

Avvocato Commercialista **Eugenio** Testoni
Avvocato **Stefano** Legnani
Dottore Commercialista **Alessandro** Bondesan
Dottore Commercialista **Giovanni** Peluso
Avvocato **Carlo** Testoni

Via Giovio 16
22100 **Como**
Tel. +39 031 262257
Fax +39 031 270274
info@studiotestoni.it
www.studiotestoni.it

08.2022
Maggio

Informazioni e Assistenza ai nostri Clienti su Finanziamenti Agevolati, Welfare Aziendale, Formazione Finanziata

Sommario

1. PREMESSA	2
2. FINANZA AGEVOLATA E ALTRI INCENTIVI	2
3. WELFARE AZIENDALE, PREVIDENZA E ASSISTENZA	2
4. FORMAZIONE AGEVOLATA, PRIVACY E D.LGS. 231/2001	3

1. PREMESSA

Questa Circolare riassume e presenta **tre iniziative** intraprese dal nostro Studio per continuare a offrire ai nostri Clienti un servizio di consulenza e assistenza sempre più completo e più efficace, in particolare riguardo la disponibilità e la fruibilità di **incentivi e contributi**. L'universo complesso dei Bandi e degli **Strumenti di finanza agevolata** oggi disponibili; le specificità tecniche, operative e pratiche delle normative in tema di **Privacy** e **L. 231/2001**; le opportunità di pianificare e svolgere interventi di **Formazione finanziata** per dirigenti, dipendenti e apprendisti; i temi del **Welfare Aziendale**, della **previdenza e assistenza aziendali**, dell'**accantonamento** del **Treatment di Fine Rapporto**, così come le **assicurazioni** sui soggetti chiave richiedono competenze e strumenti che appartengono a società specializzate. Riteniamo che assistere i nostri Clienti non significhi monopolizzarne l'attenzione ma sostenerli nei loro percorsi di evoluzione e crescita con competenze e passione, continuando a meritare la fiducia sulla quale basiamo tutto il nostro operato, da oltre quarant'anni. Abbiamo quindi deciso di ricercare e abbiamo ora individuato tra i migliori professionisti specializzati nelle materie di riferimento alcuni nominativi dei quali abbiamo verificato l'allineamento con il nostro livello di servizio. Confidiamo che questa nostra iniziativa incontri l'interesse dei nostri Clienti dei quali siamo sempre a disposizione per ulteriori chiarimenti e assistenza in ogni fase delle loro attività. Invitiamo i nostri Clienti a parlare di queste opportunità e approfondirne le modalità di fruizione con i loro consueti contatti di Studio.

2. FINANZA AGEVOLATA E ALTRI INCENTIVI

Alla luce delle opportunità che si stanno presentando in tema di incentivi e contributi — incluse le significative risorse legate al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) — e della crescente difficoltà nell'applicazione delle complesse procedure per ottenerli abbiamo sottoscritto una convenzione con una primaria società specializzata del settore. L'obiettivo è offrire ai nostri clienti, qualora lo richiedano, un servizio specialistico e professionale ad esempio per:

- Credito ricerca, sviluppo, innovazione e design;
- Credito per investimenti industria 4.0;
- Patent box;
- Bandi nazionali e regionali;
- Finanziamenti europei;
- Digital transformation;
- Efficienza energetica.

3. WELFARE AZIENDALE, PREVIDENZA E ASSISTENZA

Forme effettive di accantonamento del Treatment di Fine Rapporto, così come il Welfare Aziendale e le assicurazioni sui soggetti imprescindibili dell'organigramma aziendale, rappresentano da tempo temi che è quantomeno opportuno, se non fortemente consigliabile, affrontare. Il nostro Studio sta incontrando realtà specializzate del settore per poter fornire indicazioni e contatti ai Clienti interessati.

In particolare segnaliamo che:

- Alcune forme di accantonamento del TFR a forme di previdenza complementare permettono vantaggi di pianificazione finanziaria e fiscale, come la deduzione del 4-6% della quota accantonata, l'esonero dal costo della rivalutazione annuale e una gestione maggiormente autonoma da parte del dipendente della propria posizione personale;
- È possibile nelle realtà di tutte le dimensioni formare pacchetti di welfare aziendale che, nei limiti di legge, rappresentano costi deducibili per l'imprenditore e strumenti di

incentivazione meno complessi, ad esempio, dei premi di risultato. Soprattutto per i dipendenti è possibile godere di importanti strumenti per sé e per la propria famiglia, quali: tutele infortuni e malattia, cure odontoiatriche, etc.;

- Alcune polizze possono inoltre essere destinate a coprire il danno subito dall'azienda in caso di morte di alcune proprie figure imprescindibili. Nei limiti di legge, per inerenza e congruità, tali costi possono essere persino deducibili.

4. FORMAZIONE AGEVOLATA, PRIVACY E D.LGS. 231/2001

La Formazione rappresenta un forte valore aggiunto per la motivazione e il continuo miglioramento delle prestazioni di dipendenti, oltreché un obbligo per gli apprendisti. Un valore che incontra l'opportunità di ottenere incentivi dedicati.

Abbiamo sottoscritto una convenzione con una primaria società specializzata del settore con l'obiettivo di offrire ai Clienti che lo richiedano servizi quali:

- Progettazione e realizzazione della Formazione agevolata attraverso l'utilizzo di fondi interprofessionali (Fondimpresa e Fondirigenti);
- Assistenza per Privacy e Regolamento UE 679/2016;
- Assistenza per modelli organizzativi e compliance D.Lgs. 231/2001.

Siamo come sempre a disposizione per ulteriori chiarimenti. Invitiamo i Clienti interessati ad approfondire queste nuove opportunità parlandone con i loro consueti contatti di Studio.

